

Байгууллагын нэр: "УЛААНБААТАР ЛИФТ" НӨҮГ

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ
АЖИЛЛУУЛАХ 2022 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ
ХАГАС ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ

2022 оны 06 дугаар сарын 30

Улаанбаатар хот

| Зорилт | № | Үйл ажиллагаа | Шалгуур үзүүлэлт | Зорилтот түвшин (Тоо, хэмжээ, хувь) | Хүрсэн түвшин (Хэрэгжилтийн хувь, тоо хэмжээ) | Зарцуулсан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэлээр (мян.төг) | Тайлбар |
|----------------------------|---|---|----------------------|-------------------------------------|---|--|---------|
| Хүний нөөцийг чадавхжуулах | 1 | Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт | Дотоод сургалтын тоо | 6-аас дээш | Мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор зохион байгуулагдсан сургалтад холбогдох ажилчид хамрагдаж, мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлсэн. - НЗДТГ-аас төрийн үйлчилгээг иргэдэд хүнд сурталгүй, түргэн шуурхай хүргэх, нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын албан хаагчдыг авлига, ашиг сонирхлын зөрчилд холбогдохоос урьдчилан сэргийлэх зорилгоор "Шударга ёсыг эрхэмлэе" нийслэлийн зөвлөгөөнийг 2022 оны 04-р сарын 04-ний өдөр зохион байгууллаа. Тус зөвлөгөөнд Газрын дарга Д.Ган-Эрдэнэ, Ахлах нягтлан бодогч З.Ариунтуяа нар оролцлоо. - Нийслэлийн Архивын газраас зохион байгуулсан шинэчлэн батлагдсан Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд 2022 оны 04-р сарын 06-ны өдөр Архив, бичиг хэрэг, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Н.Нарангуа сургалтад хамрагдлаа. - Шинэчлэн батлагдсан Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль болон түүнийг дагалдан гарсан дүрэм, журмын талаарх | - | |

| | |
|--|--|
| | <p>албан хаагчдад зориулсан сургалтад 2022 оны 05 дугаар сарын 10-ны өдөр ажилтан З.Ариунтуяа, Б.Уянга, Я.Батбаатар, Б.Лхагвабаяр нар хамрагдсан. Тус сургалтаар архив, албан хэрэг хөтлөлт, баримт бичиг хэрхэн боловсруулах, стандартын дагуу зохиож бүрдүүлэх талаар мэдлэг чадвараа дээшлүүлсэн.</p> <p>- Нийслэлийн Хүний нөөцийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй" сэдэвт сургалтад 2022 оны 05 дугаар сарын 10, 12-ны өдөр 8 ажилтан хамрагдаж мэдлэг чадвараа нэмэгдүүллээ.</p> <p>- Нийслэлийн Хүний нөөцийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Төрийн байгууллагад нийтлэг хөтлөгддөг баримт бичгийг боловсруулах арга зүй" сэдэвт сургалтад 2022 оны 05 дугаар сарын 17-ны өдөр 8 ажилтан хамрагдаж мэдлэг чадвараа нэмэгдүүллээ.</p> <p>- "Нийслэл-110" Менторшип хөтөлбөрийн нэгдүгээр шатны хөтөлбөрт Архив, бичиг хэрэг, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Н.Нарангуа амжилттай оролцсон бөгөөд хоёрдугаар шатандаа тэнцсэн. Тус хөтөлбөрийн гол зорилго нь мэдлэг туршлагатай, хүлээн зөвшөөрөгдсөн төрийн албан хаагч өөрийн мэдлэг, туршлагаа шинээр томилогдсон албан хаагчтай хуваалцах, тэднийг чиг үүргээ үр нөлөөтэй, бүтээмжтэй хэрэгжүүлэхэд зөв чиглүүлэх, туслах замаар мэдлэг, мэргэшил, ур чадварыг нь нэмэгдүүлэх юм.</p> <p>- Нийслэлийн Хүний нөөцийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Stress management" сэдэвт сургалтад Ахлах</p> |
|--|--|

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|
| | | | <p>нягтлан бодогч З.Ариунтуяа, Нярав-Тоо бүртгэгч Б.Уянга, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн Ц.Өсөхжаргал, Хяналтын инженер Б.Байгаль, Ц.Уранбилэг нар 2022 оны 06 дугаар сарын 06-ны өдөр хамрагдаж мэдлэг чадвараа нэмэгдүүллээ.</p> <p>-Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн хэлтсээс 2022 оны 06 дугаар сарын 06-ны өдөр "Улс, нийслэлийн урт, дунд хугацааны бодлоготой уялдуулан нийслэлийн богино хугацааны төлөвлөлтийн баримт бичиг боловсруулах нь" сэдэвт чадвэржуулах сургалтад Хяналтын инженер Ц.Уранбилэг хамрагдсан.</p> <p>- Нийслэлийн хүний нөөцийн хөгжлийн төвөөс зохион байгуулсан "Төслийн удирдлагын үндэс" сэдэвт сургалтад Хяналтын инженер Б.Байгаль, Ц.Уранбилэг нар 2022 оны 06 дугаар сарын 16-ны өдөр хамрагдсан.</p> <p>- Хяналтын инженер Б. Байгаль лифтийн механикуудад аюулгүй ажиллагааны сургалтыг улиралд 1-2 удаа зохион байгуулан ажиллаж байна.</p> | | |
| | | | (Хэрэгжилт: 100 хувь) | | |
| | | | Албан хаагчид 100 хувь хамрагдсан. (Хэрэгжилт: 100 хувь) | | |
| | | | 80 хувиас дээш | | |
| | | | 20 хувиас дээш | | |
| | | Албан хаагчдын хамрагдсан байдал | | | |
| | | Гадаад сургалтад албан хаагчдын хамрагдсан байдал | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|---|--|
| | 2 | Мэргэшсэн, туршлагатай хүний нөөцийг бүрдүүлэх | 3 болон түүнээс дээш жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт | 70 хувиас дээш | Ажлын байрны сул орон тоо гарсан тохиолдолд байгууллагын www.ublft.ub.gov.mn цахим хуудсаар болон бусад хэлбэрээр нийтэд ил тод мэдээлэн тухайн ажлын байранд тавигдах шаардлагыг хангасан хүнийг сонгон шалгаруулж ажилд авч байна. 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар зарын дагуу иргэдээс анкет болон ажилд орох хүсэлтээ ирүүлснээс Ахлах нягтлан бодогч-1, Жолооч-1 буюу нийт 2 ажилтанг тус тус сонгон шалгаруулж ажилд авсан. Манай байгууллага 3 болон түүнээс дээш жил ажилласан 13 ажилтантай. (Хэрэгжилт: 86 хувь) | Манай байгууллага 18 хүний орон тоотойгоор үйл ажиллагаа явуулж байна. |
| Хэсгийн дундаж: 93 хувь | | | | | | |
| | 3 | Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх | Албан хаагчдын үйл ажиллагааны гүйцэтгэлд хяналт тавин, биелэлтийг тооцон холбогдох шагнал, урамшууллыг 2 ажилтанд олгуулсан. Үүнд: Ерөнхий инженер М.Энхбат Төрийн дээд шагнал "Хөдөлмөрийн хүндэт медаль"-аар, Лифтийн ахлах механик П.Сосорбарам "Алтан гадас одон"-оор, Механик инженер Я.Батбаатар, Үйлчлэгч Ц.Энхбаяр нар БХБЯ-ны "Жуух бичиг"-ээр тус тус шагнагдсан. (Хэрэгжилт: 100 хувь) | Албан хаагчдын үйл ажиллагааны гүйцэтгэлд хяналт тавин, биелэлтийг тооцон холбогдох шагнал, урамшууллыг 2 ажилтанд олгуулсан. Үүнд: Ерөнхий инженер М.Энхбат Төрийн дээд шагнал "Хөдөлмөрийн хүндэт медаль"-аар, Лифтийн ахлах механик П.Сосорбарам "Алтан гадас одон"-оор, Механик инженер Я.Батбаатар, Үйлчлэгч Ц.Энхбаяр нар БХБЯ-ны "Жуух бичиг"-ээр тус тус шагнагдсан. (Хэрэгжилт: 100 хувь) | Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадвар, зэрэг дэвийн нэмэгдлийг сар бүр нийт ажилтнуудад олгож байна. (Хэрэгжилт: 100%) | 28,406,567 |
| 2. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|----------|--|---|
| | | зэрэг дэв, шатлал ахиулах | <p>Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал</p> <p>Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга</p> <p>Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш</p> | <p>Манай байгууллага цэвэр, бохир, дулаан, цахилгааны шугаманд бүрэн холбогдсон, 7 өрөө бүхий 108 м² талбайтай 1 давхар тоосгон байшинд үйл ажиллагаагаа явуулж байна. Ажлын байр нь технологийн болон эрүүл ахуйн стандартад нийцсэн гэрэлтүүлэг, агааржуулалт, дулааны хангалтаар хангагдсан, ажлын ширээ, сандал, компьютер техник хэрэгслээр тоноглогдсон ба ажилчдыг хөдөлмөрийн ая таатай нөхцөлөөр бүрэн хангасан. Ажилчдын сэтгэл ханамж 100 хувь. (Хэрэгжилт: 100 хувь)</p> | 3.061.32 | <p>Нийслэлийн Засаг даргын 2012 оны 03 дугаар сарын 15-ны өдрийн "Улаанбаатар лифт" НӨҮГ-ын дүрэм, бүтэц, орон тоог батлах, даргыг томилох тухай А/184 дүгээр захирамжийн хаасралтаар байгууллагын дүрмийг баталсан байдаг ба дүрмийн 1 дүгээр зүйлийн 6 даях хэсэгт "Газар нь Баянзүрх дүүргийн Намьянжугийн гудамж XIII дугаар хорооллын XV хорооны 6-р байрны зүүн талд байрлах хуучин өрхийн эмнэлгийн барилгад байрлана" гэж заасан байдаг. Манай байгууллага одоог хүртэл уг барилгад үйл ажиллагаагаа явуулж байна.</p> | <p>Байгууллагын төсөвт ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зардал тусгагдаагүй.</p> |
| 4 | <p>Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал</p> | <p>Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулга</p> <p>Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш</p> | <p>Манай байгууллага цэвэр, бохир, дулаан, цахилгааны шугаманд бүрэн холбогдсон, 7 өрөө бүхий 108 м² талбайтай 1 давхар тоосгон байшинд үйл ажиллагаагаа явуулж байна. Ажлын байр нь технологийн болон эрүүл ахуйн стандартад нийцсэн гэрэлтүүлэг, агааржуулалт, дулааны хангалтаар хангагдсан, ажлын ширээ, сандал, компьютер техник хэрэгслээр тоноглогдсон ба ажилчдыг хөдөлмөрийн ая таатай нөхцөлөөр бүрэн хангасан. Ажилчдын сэтгэл ханамж 100 хувь. (Хэрэгжилт: 100 хувь)</p> | 10,890.0 | | <p>Байгууллагын төсөвт ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зардал тусгагдаагүй.</p> | |
| 5 | <p>Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах,</p> | <p>Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг</p> | <p>"Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай" хуулийн 14.1 дэх хэсэг, "Улаанбаатар Лифт" НӨҮГ-ын "Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн" журмын 2.3.1 дэх заалтад заасны дагуу Эрүүл мэндийн сайдын 2022 оны</p> | 10,890.0 | | <p>Байгууллагын төсөвт ажилчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагаанд зардал тусгагдаагүй.</p> | |

| | | | |
|--|--|---------------------|--|
| | | урьдчилан сэргийлэх | <p>A/139 дүгээр тушаал, Эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2022 оны 06 дугаар тогтоолын дагуу 2022 оны 05 дугаар сарын 01-ний өдрөөс эхлэн хүн амыг урьдчилан сэргийлэх, эрт илрүүлэх үзлэг, шинжилгээ, оношилгоонд хамруулах үйл ажиллагааг орон даяар хэрэгжүүлж эхлэхтэй холбогдуулан байгууллагын нийт албан хаагчдыг энэ үзлэгт хуваарийн дагуу бүрэн хамруулахаар ажиллаж байна. Тайлант хугацаанд 6 ажилтан хуваарийн дагуу хамрагдаад байна.</p> <p>Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх зорилгоор</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд иргэдийн биеийн тамир, спортоор хичээллэх хүсэл, сонирхлыг нэмэгдүүлэх зорилгоор "Улаанбаатар Марафонд нэгдэцгээе" нийслэлийн засаг даргын нэрэмжит шилжин явах цомыг 2022 оны 05-р сарын 02-ны өдөр "Геодези, усны барилга, байгууламжийн газар" ОНӨААТҮГ-аас хүлээн авч, 2022 оны 05-р сарын 03-ны өдөр "Улаанбаатар хотын Шуурхай удирдлага, зохицуулалтын төв" ОНӨТҮГ-т хүлээлгэн өглөө. Аяны хүрээнд: <ol style="list-style-type: none"> 1. Ажлын байрны дасгал хөдөлгөөн 2. 100м-ийн гүйлтийн тэмцээн (эрэгтэй, эмэгтэй) 3. Нийт албан хаагчдын дунд 1500м-ийн марафон 4. Албан хаагчдын дунд сагсан бөмбөгийн аварга шалгаруулах тэмцээн |
|--|--|---------------------|--|

| | | | | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|--|---|--|--|
| | | | | <p>5.Шатар, даамны тэмцээнийг тус тус зохион байгууллаа.</p> <p>- Байгууллагын нийт ажилчдыг хөдөлгөөний дутагдлаас урьдчилан сэргийлэх, тогтмол дасгал хөдөлгөөнтэй байлгах зорилгоор Улаанбаатар хотын ШУЗТөвтэй хамтран сард 2 удаа ШШГЕГ-ын харьяа "Сүлд" БТСХороотой гэрээ байгуулан хамтран ажиллаж байна.</p> <p>- Нийслэлийн Засаг даргын 2022 оны А/546 дугаар захирамжийн хүрээнд "Улаанбаатар марафон" олон улсын гүйлтэд 2022 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдөр ирц бүрэн оролцлоо.</p> <p>(Хэрэгжилт: 100 хувь)</p> | | |
| | <p>Албан хаагчдын хамрагдалт</p> | <p>100 хувь</p> | <p>Албан хаагчид 100 хувь хамрагддаг.</p> <p>(Хэрэгжилт: 100 хувь)</p> | | | |
| <p>Хэсгийн дундаж:</p> | | | <p>100 хувь</p> | | | |
| <p>Үнэлгээний дундаж хувь:</p> | | | <p>97 хувь</p> | | | |

ТАНИЛЦСАН
ДАРГА
БОЛОВСРУУЛСАН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН



ДИТАН-ЭРДЭНЭ

Ц.ӨСӨХЖАРГАЛ