Байгууллагын нэр: "Улаанбаатар лифт" НӨҮГ

# НИЙСЛЭЛИЙН ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ДЭД ХӨТӨЛБӨРИЙН 2022 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БИЕЛЭЛТ

2022 оны 12 дугаар сарын 14 Улаанбаатар хот

**Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг, зорилт:** Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдийн 2020 оны 03 дугаар сарын 31-ний өдрийн 36 дугаар тогтоол "Нийслэлийн жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөр"

**Зорилт 1:** Нийслэлийн хөгжлийн эрх зүйн орчин, бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлал, арга зүйг нэвтрүүлж, бүх шатны төрийн төрийн албан хаагчдыг чадавхижуулах

| № | Үйл ажиллагаа | Шалгуур үзүүлэлт | Суурь түвшин | | Зорилтот түвшин | Хүрсэн түвшин | Гүйцэтгэл, хувь | Дэлгэрэнгүй тайлбар /Хэрэгжээгүй шалтгаан/ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Он | Түвшин | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 1 | 1.1 Нутгийн өөрөө удирдах болон захиргааны байгууллагуудад мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомж, эрх зүйн актуудад хийсэн жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээний үр дүн, аргачлалыг нийслэлийн өөрөө удирдах, захиргааны байгууллагын удирдлага, төрийн албан хаагчдад танилцуулах, түгээн дэлгэрүүлэх ажлыг зохион байгуулна. | Жил бүрийн нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын удирдлага, төрийн албан хаагчдад зориулсан сургалт мэдээллийг 2-оос доошгүй удаа зохион байгуулна. | 2022 | 1 | 2 | 4 | 100% | |
| 2 | 1.2 Тухайн төрийн ба төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгж өөрийн ажилчдын хүйсийн тэнцвэрт байдал, хөдөлмөрийн харилцаан дахь ялгаварлал, бэлгийн дарамттай тэмцэх, ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэрт байдалд жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээ хийж, бодлого төлөвлөлтөө сайжруулах. | Байгууллагууд ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэр хангах чиглэлийн асуудалд жендэрийн үнэлгээ хийж, үр дүнг бодлого төлөвлөлтөд тусгасан байна. | 2022 | 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100% | 100% | |
| **Зорилт 1-ийн хэрэгжилт:** | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 Байгууллагын удирдлага, албан хаагчдад зориулан Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг танилцуулах сургалтыг 2022 оны 04-р сарын 07, 10-р сарын 14, 10-р сарын 20-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан. Сэтгэл зүйч Г.Наранбаатарын “Санаа зоволт түгшүүр, айдсыг хэрхэн даван туулах вэ” сэдэвт цахим лекцийг 2022 оны 10-р сарын 20-ны өдөр зохион байгуулсан.<br>1.2 Ажлын байран дахь хүйсийн ялгаварлал, бэлгийн дарамтыг арилгахад чиглэсэн зохицуулалтыг байгууллагын дотоод журамд нэмж тусгасан. Мөн байгууллагын ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэр хангах чиглэлийн асуудалд жендэрийн үнэлгээ хийж, үр дүнг төлөвлөлтөд тусгасан. | | | | | | | | Дундаж гүйцэтгэл, хувь 100% |
| Зорилт 2: Жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт, жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, тэгш бус байдлын үндсэн шалтгаан болсон жендэрийн хэвшмэл үзэл ойлголт буюу сөрөг хандлагыг өөрчлөх цогц стратегийг төрийн албан хаагч, оролцогч талууд, олон нийтийн дунд хэрэгжүүлэх | | | | | | | | |
| 3 | 2.1 Жендэрийн хэвшил ойлголтын сөрөг үр дагавар, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх талаар олон нийтийн хууль, эрх зүйн мэдлэгийг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажлыг тогтмол явуулах | Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тоо: жил бүр 4-өөс доошгүй байна.<br>Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр жилд 3-аас доошгүй удаа хууль, эрх зүйн мэдээ, мэдээллийг олон нийтэд түгээсэн байна.<br>Сошиал сүлжээнд жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг өөрчлөхөд чиглэсэн тусгай хуудас бий болгосон байна. | 2022 | 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100% | 100% | |
| 4 | 2.2 Байгууллагын дэргэдэх эцэг эхийн зөвлөлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, газрын даргаар батлуулах. | Батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна. | 2022 | 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь, 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, 100% | 100% | |
| **Зорилт 2-ын хэрэгжилт:** Насан туршийн боловсролын үндэсний төвөөс "Жендерт суурилсан хүчирхийллээс сэргийлэх" теле хичээлийг байгууллагын албан ёсны цахим хуудас http://ublift.ub.gov.mn/?p=5190-т аяны талаарх мэдээллийг олон нийтэд сурталчлан ажилласан. НЗДТГ, Жендэрийн үндэсний хороо, Хүний эрхийн үндэсний комисс, Төрийн албаны зөвлөл хамтран нийслэлийн удирдах түвшний алба хаагчдыг чадавхжуулах “Жендэр ба хүний эрх” сургалт, хэлэлцүүлэгт оролцсон. “Нандин бүхнээ хамгаалья-Өөрийгөө, гэр бүлээ, орчин тойрноо” 16 хоногийн аян, “Жендерт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх” 16 хоногийн аянд тус тус нэгдэж, олон нийтийн сүлжээгээр дамжуулан түгээн, албан хаагчдад сургалт, лекц орсон.<br>- Нийслэлийн гэр бүл, хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн газраас хүүхдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх зорилгоор 2022 оны 03-р сарын 11-13-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан урьдчилан сэргийлэх “Нэгдүгээрт шалга” аяны хүрээнд байгууллагын ойр орчмын 50 метр, албан хаагчдын гэр, орчны аюулгүй байдлыг үнэлэх ажилд идэвхтэй оролцсон. 2022 оны 3-р сарын 14-ний өдөр тайлан мэдээг хүргүүлсэн байна. Мөн Сэтгэл зүйч Б.Одгэрэлийн “Өсвөр насны хүүхдийн харилцааны асуудлууд”, Сэтгэл зүйч Г.Наранбаатарын “Өсвөр насны хүүхдийн харилцааны асуудлууд” сэдэвт цахим лекцийг байгууллагад зохион байгуулж ажилласан.<br>-Албан хаагчдын дунд 2022 оны 04-р сарын 01, 2022 оны 09-р сарын 26-ны өдрүүдэд 3 төрлийн спортын арга хэмжээ зохион байгуулж, аваргаа шалгаруулсан. | | | | | | | | Дундаж гүйцэтгэл, хувь 100% |
| **Зорилт 3:** Нийслэлийн хүн ам, гэр бүл, охид хөвгүүд, эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүд тулгамдаж буй жендэрийн тэгш бус байдлыг арилгахад чиглэсэн” тусгай арга хэмжээ”, бусад төрөл бүрийн үйл ажиллагааг авч хэрэгжүүлэх | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | 3.1 Төрийг албан хаагчдын Ажил-ар гэрийн тэнцвэр хангах чиглэлд судалгаа хийж, түүнд үндэслэн байгууллагын дэргэд цэцэрлэг байгуулах ойр цэцэрлэгтэй гэрээ байгуулах зэргээр ажилтнуудын хүүхдийн ясли, цэцэрлэгийн асуудлыг үе шаттай шийдвэрлэх | 1-12 дугаар ангийн хүүхэдтэй ажилтанд хүүхэд дээ зориулсан цаг гаргадаг болсон байна. Ажилтнуудын илүү цагаар ажилласан байдалд жилд 1 удаа жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, түүний мөрөөр арга хэмжээ авсан байна. Цэцэрлэгийн хүртээмжийг нэмэгдүүлсэн байна. | 2022 | 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100% | 100% | |
| **Зорилт 3-ын хэрэгжилт:** 1-12 дугаар ангийн хүүхэдтэй ажилтанд хүүхэд дээ зориулсан цаг гаргадаг болгохоор зарим ажлыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Тухайлбал: Ажилтнуудад хүүхдийнх нь төрсөн өдрөөр цалинтай чөлөө олгож байна. Ясли, цэцэрлэг, бага ангийн хүүхдүүдтэй эх, өрх толгойлсон эцэгт хүүхдээ хүргэж өгөх цагийн менежментийг шийдэж, өглөө ажилд ирэх цагийг 8 цаг 30 минут болгож хойшлуулсан ба цайны цагаар 30 минут нөхөж ажилласан. Манай байгууллагын ажилтнууд 2022 оны жилийн эцсийн байдлаар илүү цагаар ажилласан ажилтан байхгүй байна. Цэцэрлэгийн насны хүүхэд манай байгууллагын хэмжээнд 4 байгаа бөгөөд гэрийнхээ ойр цэцэрлэгт хамрагдсан байна. 2. 2022 оны 11-р сарын 11-ний өдрөөс 12-р сарын 05-ны өдөр хүртэл Байгууллагын албан хаагчдын хүүхдүүдийн гоо зүйн мэдрэмжийг дээшлүүлж, хүүхдэд эх оронч сэтгэлгээ, зөв хүмүүжил төлөвшил олгох, эцэг эхтэйгээ хамтран цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлэх зорилгоор "МИНИЙ ХҮҮХЭД МОНГОЛЫН ИРЭЭДҮЙ" гар зургийн тэмцээнийг зохион байгуулсан. | | | | | | | | Дундаж гүйцэтгэл , хувь 100% |
| **Зорилт 4:** Үндэсний, орон нутгийн, олон улсын түвшин дэх жендэрийн түншлэл, хамтын ажиллагаа, хүний ба санхүүгийн нөөцөөр нийслэлийн хөгжлийг дэмжих. | | | | | | | | |
| 6 | 4.1 Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, удирдлагын албан тушаалын тодорхойлолтод нийслэлийн Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр зохион байгуулах үйл ажиллагааг тусгах, | Зохион байгуулах үйл ажиллагааны тоо: жил бүр 2-оос доошгүй | 2022 | 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100% | 100% | |
| 7 | 4.2 Аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад Жендэрийн эрх тэгш байдлын тухай хуулийн талаар мэдээлэл өгч хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх | Хамтран ажилласан ААН, байгууллагын тоо: 100-аас доошгүй байна. | 2022 | 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100% | Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100% | 100% | |
| **Зорилт 4-ийн хэрэгжилт:** 4.1 Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагуудын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, удирдлагын албан тушаалын тодорхойлолтод нийслэлийн Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр зохион байгуулах 2 үйл ажиллагааг тусгасан. Байгууллагын дотоод журам, хүний нөөцийн бодлого, хөтөлбөрт "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль", "Хөдөлмөрийн тухай хууль"ийн холбогдох заалтуудыг тусган хэрэгжүүлж, зөрчилгүй ажиллаж байна.<br>4.2 Хамтран ажилладаг 85 гаруй аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад Жендэрийн эрх тэгш байдлын тухай хуулийн талаар мэдээлэл өгч ажиллаж байна. | | | | | | | | Дундаж гүйцэтгэл , хувь 95% |
| **НИЙТ БИЕЛЭЛТИЙН ДУНДАЖ ХУВЬ** | | | | | | | | **99%** |

Жендерийн эрх тэгш байдал, хүүхдийг эрсдэлээс хамгаалах ажлыг олон нийтэд таниулах байдлыг хангаж, Жендерийн эрх тэгш байдлаар сургалт зохион байгуулсан байдал /screenshot 2022.03.11-12.14-ний өдөр/

**УЛААНБААТАР ЛИФТ**

Нүүр | Бидний тухай | Бүтээгдэхүүн ба үйлчилгээ | Мэдээлэл | Шилэн данс | Өргөдөл гомдол хариуцсан мэргэжилтний мэдээлэл | Лавлах | Хууль, дүрэм, журмын жагсаалт | Жендэрийн эрх тэгш байдал

## ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДАЛ

1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөр https://legalinfo.mn/mn/detail/12687
2. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль https://legalinfo.mn/mn/detail/253
3. Нэмэлт өөрчлөлт 2021 он https://legalinfo.mn/mn/detail/253
4. Жендэр ба Хүний эрх file:///C:/Users/DESKTOP123/Downloads/ba-khniy-erkh.pdf
5. Жендэр статистикийн мэдээ 2020он https://www.1212.mn/stat.aspx?LIST_ID=976_L03_976_L33&type=table
6. Жендэр статистикийн мэдээ 2021он https://www.1212.mn/stat.aspx?LIST_ID=976_L03_976_L33

## ХҮҮХДИЙГ ОРЧНЫ ЭРСДЭЛЭЭС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ "НЭГДҮГЭЭРТ ШАЛГА" АРГА ХЭМЖЭЭНД НЭГДЛЭЭ

- Улсын хэмжээнд 2021 оны байдлаар 0-18 насны 41,173 хүүхэд осол гэмтэлд орж Гэмтэл Согог судлалын Үндэсний төвд ирснээс Үүнээс зам тээврийн осолд 2,674, тулгэрдэлт 2,589, унаж бэртсэн 20,750 хүүхэд байна.Иймээс Хүүхдийн эрхийн тухай хуулийн 5.2, Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 5.2, Нийслэлийн засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны мөрийн хөтөлбөрийн 2.7.2 дэх хэсэгт заасны дагуу хүүхдийг орчны эрсдэлт нөхцөлд өртөх, осол гэмтэлд өртөхөөс урьдчилан сэргийлэх

## БАЙГУУЛЛАГЫН АЛБАН ХААГЧДЫН ЭРҮҮЛ МЭНДЭД ЧИГЛЭСЭН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА ЗОХИОН БАЙГУУЛЛАА

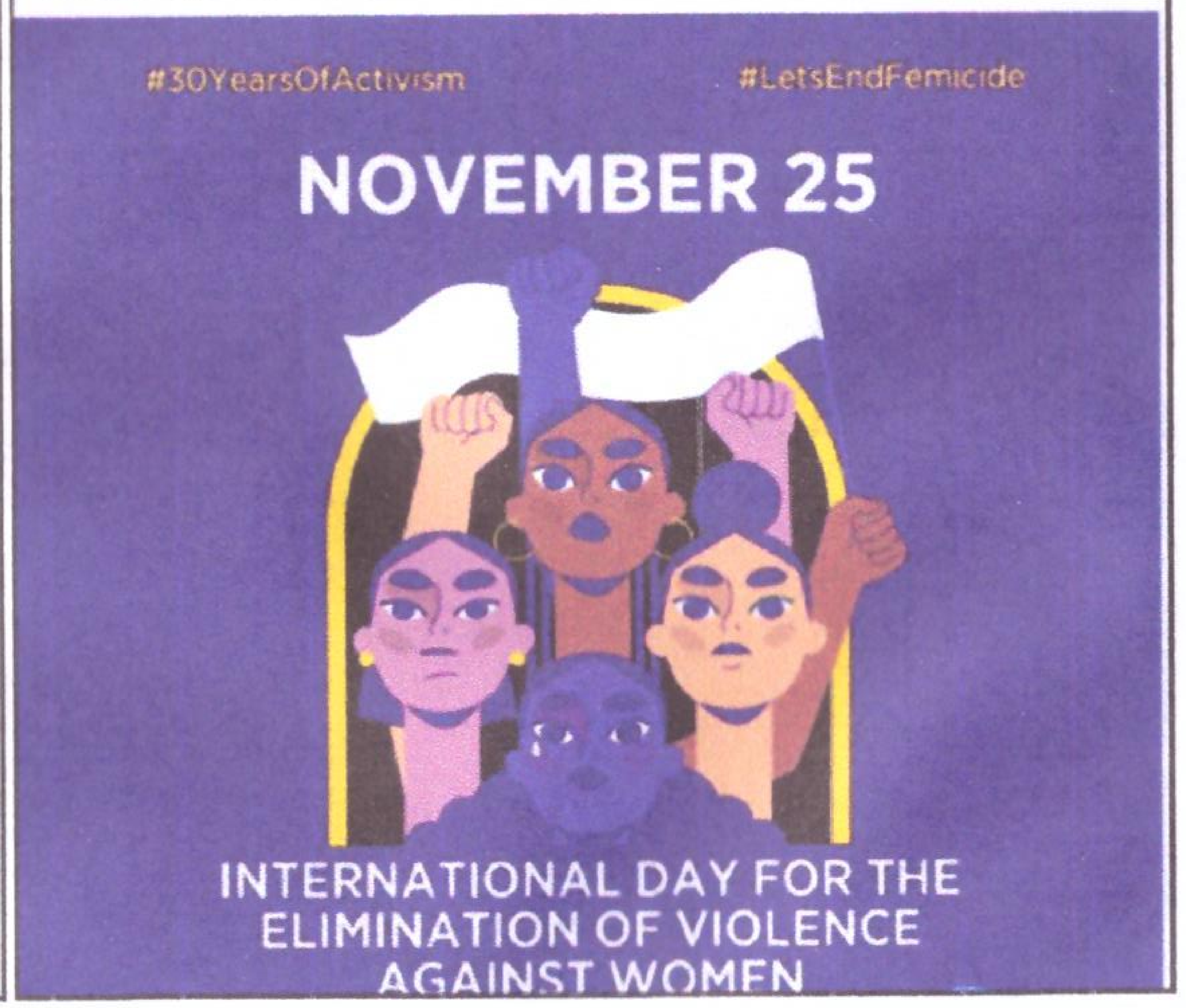
2022-04-22 Administrator

- 2022 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдөр " Сүлд" биеийн тамир, спортын хорооны зааланд нэг жилийн хугацаатай 14 хоногт 1 удаа 2 цаг зааланд тоглох гэрээг байгуулж, заасан хугацаанд нийт албан хаагчдыг хамруулж эрүүл мэндэд чиглэсэн арга хэмжээг зохион байгуулж ажиллаж байна.

Munkhbayar@child.gov.mn хаягт илгээнэ үү.Мөн зөрчлийн мэдээллийг дараах дугаарт холбогдож өгнө үү.- Шуурхай мэдээллийн төв- 11310005- Хүүхдийн тусламжийн 108 утас- Нийслэлийн лавлагаа мэдээллийн төв 1800-1200- Хүүхдийнхээ аюулгүй байдлыг шалгасан тухайгаа #НЭГ_ДҮГЭЭРТ_ХҮҮХЭД#НЭГДҮГЭЭРТ_ШАЛГА хаш таг ашиглан олон нийтийн цахим сүлжээнд байршуулж ажиллахыг уриалж байна.

Улаанбаатар лифт НӨҮГ /Ulaanbaatar lift Capital City owned enterprise/

"Нандин бүхнээ хамгаалъя-Өөрийгөө, гэр бүлээ, орчин тойрноо" уриан доор Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн эсрэг 16 хоногийн аянд нэгдэж байна.



## АМЬДРАХ УХААНЫ БОЛОВСРОЛ: ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЛЭЭС СЭРГИЙЛЭХ

2022-05-18 Administrator

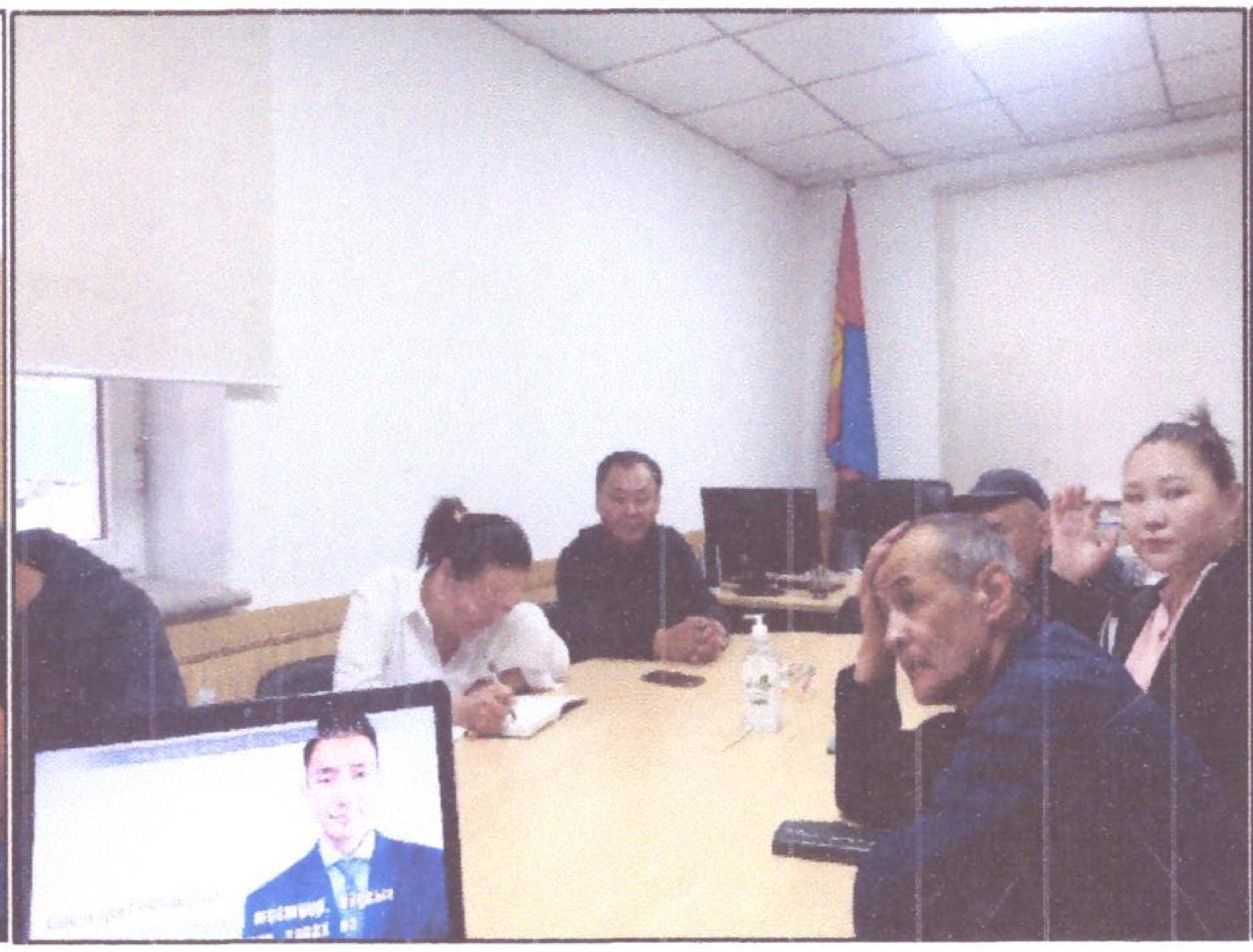
## “ЖЕНДЭРИЙН ХЭВШМЭЛ ОЙЛГОЛТЫГ ОЙЛГОХ НЬ” ВИДЕО ХИЧЭЭЛ

2022-01-06 Administrator

## “ИЛҮҮДЭЛ ЖИНГҮЙ-ЭРТЭЧ МОНГОЛ” АЯНД НЭГДЛЭЭ

2022-03-09 Administrator

- Нийслэлийг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн таван жилийн үндсэн чиглэл, Нийслэлийн Засаг даргын бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд Иргэдийг биеийн тамир, спортын үйл ажиллагаанд татан оролцуулах, хөдөлгөөний хомсдлоос урьдчилан сэргийлэх, эрүүл зөв амьдралын хэв маягийг хэвшүүлж дадал болгох зорилгоор Нийслэлийн нутаг дэвсгэрт “Илүүдэл жингүй-Эртэч Монгол” аяныг 2022 оны 06 дугаар сарын 01-ний өдөр хүртэл дүүргийн биеийн тамир, спортын байгууллагуудын спорт цогцолбор, Ерөнхий



| | |
|---|---|
| 3.6.2.Ажил олгогч дараах үүрэг хүлээнэ.<br>Үүнд:<br>3.6.2.1.Хүний нөөцийг төлөвлөх, ажилтнуудыг ажлын байрны тодорхойлолтод тусгагдсан шаардлагад нийцүүлэн мэргэжил, боловсрол, туршлагын дагуу сонгон шалгаруулах, байршуулах, хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуйн шаардлагад нийцсэн ажлын байр, техник хэрэгсэл, бичиг хэрэгслийн материалаар хангах;<br>3.6.2.2.Жендерийн ялгаварлан гадуурхалт, бэлгийн дарамтын талаар ойлголт, мэдээлэл авах сургалтад хамрагдах, уг асуудлаар гомдол, тайлбар гаргах, жендерийн ялгаварлан гадуурхалт, бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх зорилгоор тогтоосон бусад хэм хэмжээг сахин биелүүлж байгууллагын бусад ажилтан болон харилцагч, үйлчлүүлэгчид бэлгийн дарамт үзүүлэхгүй байх; | 3.7.2.7.Ажлын байр, орчиндоо тогтоосон дэг журмыг сахиж, эмх цэгцтэй, соёлтой, цэвэрч байдлыг эрхэмлэж, ажил хэрэгч байдлаар хувцаслана.<br>3.7.2.8.Ажилдаа ирэхдээ ажил үүргээ гүйцэтгэх чадвартай байх, ажил үүрэг гүйцэтгэх явцдаа согтууруулах ундаа болон мансууруулах эм, сэтгэцэд нөлөөт бодис хэрэглэхгүй байх, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт үзүүлэхгүй байх;<br><br>2.9.4.Ажлын байрны дэг журмыг сахиагүй ажилтанд сахилгын шийтгэл ногдуулна.<br>2.9.5.Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1, 7.2, 7.3 дахь хэсэгт заасны дагуу ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт , хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглоно. |

ХЯНАСАН:
ДАРГА Д.ГАН-ЭРДЭНЭ

ТАЙЛАНГ НЭГТГЭСЭН:
АРХИВ, БИЧИГ ХЭРЭГ, ДОТООД
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН Н.НАРАНГУА