

Байгууллагын нэр: “Улаанбаатар лифт” НӨҮГ

НИЙСЛЭЛИЙН ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ДЭД
ХӨТӨЛБӨРИЙН 2022 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ

2022 оны 06 дугаар сарын 15

Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Гүйцэтгэл, хувь	Дэлгэрэнгүй тайлбар /Хэрэгжээгүй шалтгаан/
			Он	Түвшин				
	1	2	3	4	5	6	7	
1	1.1 Нутгийн өөрөө удирдах болон захиргааны байгууллагуудад мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомж, эрх зүйн актуудад хийсэн жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээний үр дүн, аргачлалыг нийслэлийн өөрөө удирдах, захиргааны байгууллагын удирдлага, төрийн албан хаагчдад танилцуулах, түгээн дэлгэрүүлэх ажлыг зохион байгуулна.	Жил бүрийн нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын удирдлага, төрийн албан хаагчдад зориулсан сургалт мэдээллийг 2-оос доошгүй удаа зохион байгуулна.	2022	1	2	1	100%	
2	1.2 Тухайн төрийн ба төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгж өөрийн ажилчдын хүйсийн тэнцвэрт байдал, хөдөлмөрийн харилцаан дахь ялгаварлал, бэлгийн дарамттай тэмцэх, ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэрт байдалд жендэрийн	Байгууллагууд ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэр хангах чиглэлийн асуудалд жендэрийн үнэлгээ хийж, үр дүнг бодлого төлөвлөлтөд тусгасан байна.	2022	100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100%	100%	

Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг, зорилт: Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдийн 2020 оны 03 дугаар сарын 31-ний өдрийн 36 дугаар тогтоол “Нийслэлийн жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөр”

Зорилт 1: Нийслэлийн хөгжлийн эрх зүйн орчин, бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлал, арга зүйг нэвтрүүлж, бүх шатны төрийн албан хаагчдыг чадавхижуулах

	нөлөөллийн үнэлгээ хийж, бодлого төлөвлөлтөө сайжруулах.												
Зорилт 1-ийн хэрэгжилт:													
1.1 Байгууллагын удирдлага, албан хаагчдад зориулан Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг танилцуулах сургалтыг 2022 оны 04 дүгээр сарын 07-нд зохион байгуулсан.													
1.2 Ажлын байран дахь хүйсийн ялгаварлал, бэлгийн дарамтыг арилгахад чиглэсэн зохицуулалтыг байгууллагын дотоод журамд нэмж тусгасан. Мөн байгууллагын ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэр хангах чиглэлийн асуудалд жендэрийн үнэлгээ хийж, үр дүнг төлөвлөлтөд тусгасан.													
Зорилт 2: Жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт, жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, тэгш бус байдлын үндсэн шалтгаан болсон жендэрийн хэвшмэл үзэл ойлголт буюу сөрөг хандлагыг өөрчлөх цогц стратегийг төрийн албан хаагч, оролцогч талууд, олон нийтийн дунд хэрэгжүүлэх													
3	2.1 Жендэрийн хэвшил ойлголтын сөрөг үр дагавар, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх талаар олон нийтийн хууль, эрх зүйн мэдлэгийг дээшлүүлэх нөлөөллийн ажлыг тогтмол явуулах	Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тоо: жил бүр 4-өөс доошгүй байна. Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр жилд 3-аас доошгүй удаа хууль, эрх зүйн мэдээ, мэдээллийг олон нийтэд түгээсэн байна. Сошиал сүлжээнд жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг өөрчлөхөд чиглэсэн тусгай хуудас бий болгосон байна.	2022	100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 80%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 80%						Дундаж гүйцэтгэл, хувь 100%
4	2.2 Байгууллагын дэргэдэх эцэг эхийн зөвлөлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, газрын даргаар батлуулах.	Батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна.	2022	100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь, 100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, 100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт, 100%						Дундаж гүйцэтгэл, хувь 90%
Зорилт 2-ын хэрэгжилт: Насан туршийн боловсролын үндэсний төвөөс "Жендэрт суурилсан хүчирхийллээс сэргийлэх" теле хичээлийг байгууллагын албан ёсны цахим хуудас http://ublifit.ub.gov.mn/?p=5190 -т аяны талаарх мэдээллийг олон нийтэд сурталчилан ажилласан. - Нийслэлийн гэр бүл, хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн газраас хүүхдэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх зорилгоор 2022 оны 03-р сарын 11-13-ны өдрүүдэд зохион байгуулсан урьдчилан сэргийлэх "Нэгдүгээрт шалга" аяны хүрээнд байгууллагын ойр орчимын 50 метр, албан хаагчдийн гэр, орчны аюулгүй байдлыг үнэлэх ажилд идэвхтэй оролцсон. 2022 оны 3-р сарын 14-ний өдөр тайлан мэдээг хүргүүлсэн байна. -Албан хаагчдийн дунд 2 төрлийн спортын арга хэмжээ зохион байгуулсан.													
Зорилт 3: Нийслэлийн хүн ам, гэр бүл, охид хөвгүүд, эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүд тулгамдаж буй жендэрийн тэгш бус байдлыг арилгахад чиглэсэн" тусгай арга хэмжээ", бусад төрөл бүрийн үйл ажиллагааг авч хэрэгжүүлэх													
5	3.1 Төрийг албан хаагчдын Ажил-ар гэрийн тэнцвэр хангах чиглэлд судалгаа хийж, түүнд үндэслэн байгууллагын дэргэд цэцэрлэг байгуулах ойр цэцэрлэгтэй гэрээ байгуулах зэргээр	1-12 дугаар ангийн хүүхэдтэй ажилтанд хүүхэддээ зориулсан цаг гаргадаг болсон байна. Ажилтнуудын илүү цагаар ажилласан байдал жилд 1 удаа жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, түүний мөрөөр арга	2022	100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн хувь 100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100%	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 100%						Дундаж гүйцэтгэл, хувь 100%

ажилтнуудын цэцэрлэгийн шийдвэрлэх	хүүхдийн асуудлыг үе шаттай	ясли, шаттай	хэмжээ хүртээмжийг нэмэгдүүлсэн	авсан байна.	Цэцэрлэгийн нэмэгдүүлсэн			Дундаж гүйцэтгэл, хувь 100%
<p>Зорилт 3-ын хэрэгжилт: 1-12 дугаар ангийн хүүхэдтэй ажилтанд хүүхэддээ зориулсан цаг гаргадаг болгохоор зарим ажлыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Тухайлбал: Ажилтнуудад хүүхдийнх нь төрсөн өдрөөр цалинтай чөлөө олгож байна. Ясли, цэцэрлэг, бага ангийн хүүхдүүдтэй эх, өрх толгойлсон эцэгт хүүхдээ хүргэж өгөх цагийн менежментийг шийдэж, өглөө ажилд ирэх цагийг 8 цаг 30 минут болгож хойшлуулсан ба цайны цагаар 30 минут нөхөж ажилласан. Манай байгууллагын ажилтнууд 2022 оны эхний хагас жилийн байдлаар илүү цагаар ажилласан ажилтан байхгүй байна. Цэцэрлэгийн насны хүүхэд манай байгууллагын хэмжээнд 7 байгаа бөгөөд гэрийнхээ ойр цэцэрлэгт хамрагдсан байна.</p> <p style="text-align: center;">НИЙТ БИЕЛЭЛТИЙН ДУНДАЖ ХУВЬ</p> <p style="text-align: right;">96%</p>								

Жендэрийн эрх тэгш байдал, хүүхдийг эрсдэлээс хамгаалах ажлыг олон нийтэд таниулах байдлыг хангаж ажилласан байдал /screenshot 2022.03.11-5.10-ны өдөр/

УЛААНБААТАР ЛИФТ
УЛААНБААТАР

Нүүр Бидний тухай Бүтээгдэхүүн ба үйлчилгээ Мэдээлэл Шилэн данс Өргөдөл гомдол хариуцсан мэргэжилтний мэдээлэл

Лавлах Хууль, дүрэм, журмын жагсаалт Жендэрийн эрх тэгш байдал

ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДАЛ

1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөр <https://legalinfo.mn/mn/detail/1268Z>
2. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль <https://legalinfo.mn/mn/detail/253>
3. Нэмэлт өөрчлөлт 2021 он <https://legalinfo.mn/mn/detail/253>
4. Жендэр ба Хүний эрх <file:///C:/Users/DESKTOP123/Downloads/ba-konny-ekhb.pdf>
5. Жендэр статистикийн мэдээ 2020он https://www.1212.mn/stat.aspx?LIST_ID=976_L03_976_L33&type=table
6. Жендэр статистикийн мэдээ 2021он https://www.1212.mn/stat.aspx?LIST_ID=976_L03_976_L33

БАЙГУУЛЛАГЫН АЛБАН ХААГЧУДЫН ЭРҮҮЛ МЭНДЭД ЧИГЛЭСЭН ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА ЗОХИОН БАЙГУУЛЛАА

2022-03-11 21:00

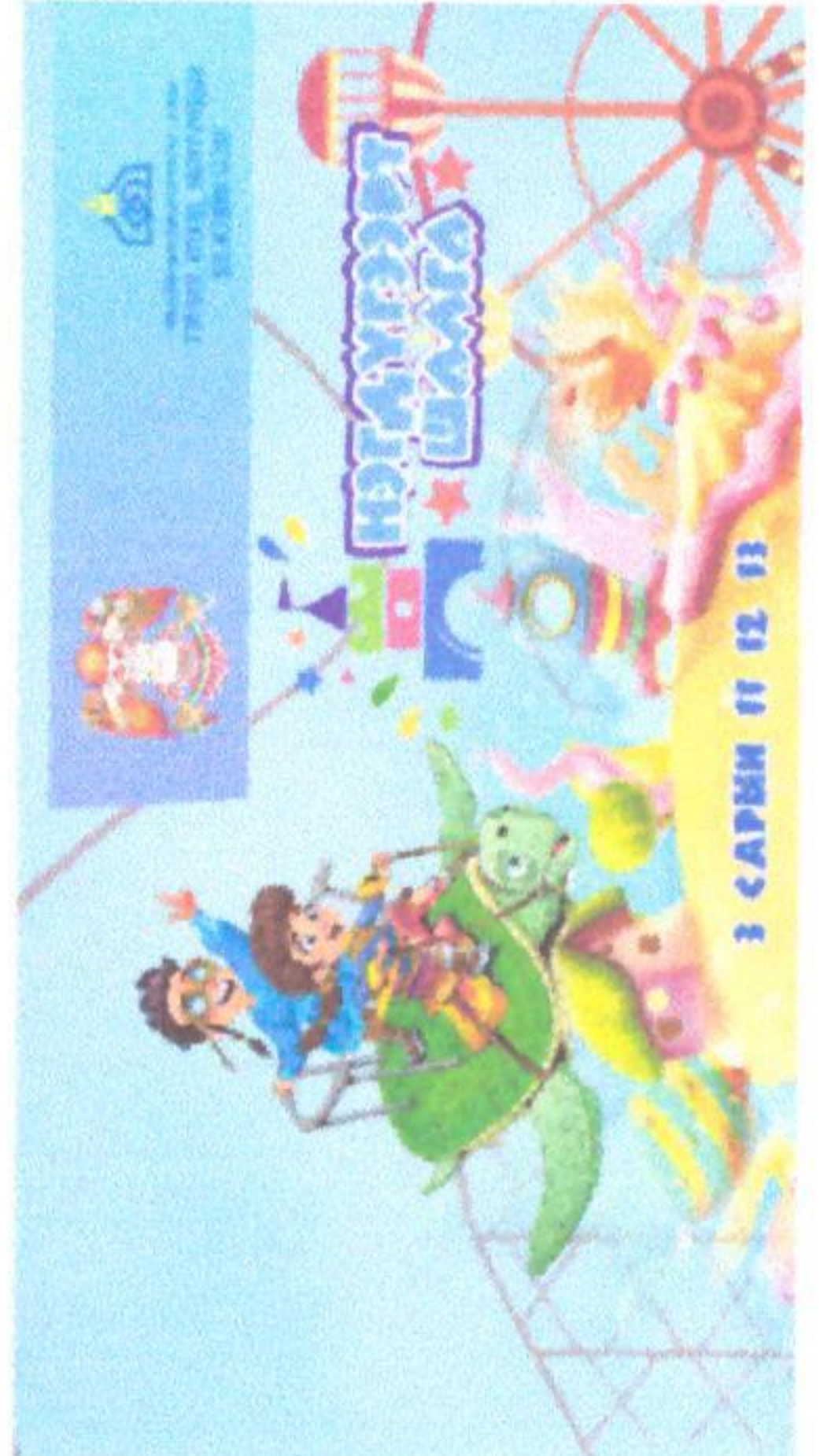
- 2022 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдөр "Сүлд" биеийн тамир, спортын хорооны зааланд нэг жилийн хугацаатай 14 хоногт 1 удаа 2 цаг зааланд тоглох гэрээг байгуулж, заасан хугацаанд нийт албан хаагчдыг хамруулж эрүүл мэндэд чиглэсэн арга хэмжээг зохион байгуулж ажиллаж байна.



ХҮҮХДИЙГ ОРЧНЫ ЭРСДЭЛЭЭС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ "НЭГДҮГЭЭРТ ШАЛГА" АРГА ХЭМЖЭЭНД НЭГДЛЭЭ

2022-03-11 12:53

- Улсын хэмжээнд 2021 оны байдлаар 0-18 насны 41,173 хүүхэд осол гэмтэлд орж Гэмтэл Согог судлалын Үндэсний төвд ирснээс Үүнээс зам тээврийн осолд 2,674, түлэгдэлт 2,589, унаж бэртсэн 20,750 хүүхэд байна.Иймээс Хүүхдийн эрхийн тухай хуулийн 5.2, Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 5.2, Нийслэлийн засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны мөрийн хөтөлбөрийн 2.7.2 дэх хэсэгт заасны дагуу хүүхдийг орчны эрсдэлт нөхцөлд өртөх, осол гэмтэлд өртөхөөс урьдчилан сэргийлэх



Мункбаатар@child.gov.mn хаягт илгээжээ үү Мөн зөрчлийн мэдээллийг дараах дугаарт холбогдож өгнө үү.- Шуурхай мэдээллийн төв- 1310005 Хүүхдийн тусламжийн 108 утас- Нийслэлийн лавлагаа мэдээллийн төв 1800 1200- Хүүхдийнхээ асуулгыг байдлыг шалгасан тухайгаа **ВНЭГ ДҮГЭЭРТ ШАЛГА** ХЭМЖЭЭНД НЭГДЛЭЭ хэсэгт ашиглан олон нийтийн цахим сүлжээнд байршуулж ажиллаагүй урмалж байна.



ТАЛАРХАЛ

Хүүхэд ээлтэй орчин бүрдүүлэх зорилгоор зохион байгуулсан эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх "НЭГДҮГЭЭРТ ШАЛГА" АНД НЭГДЭЖ АЖИЛЛАСАН ТА БОЛОН ТАНАА ХАМТ БОЛОНД НИЙСЛЭЛИЙН 562,955 ХҮҮХДИЙН ӨМНӨС ТАЛАРХАЛ ИТЭХЭЙЛБЭ.



АМЬДРАХ УХААНЫ БОЛОВСРОЛ: ЖЕНДЭРТ СУУРИЛСАН ХҮЧИРХИЙЛЭЭС СЭРГИЙЛЭХ



Жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг ойлгох нь

"ЖЕНДЭРИЙН ХЭВШМЭЛ ОЙЛГОЛТЫГ ОЙЛГОХ НЬ" ВИДЕО ХИЦЭЭЛ



"ИЛУУДАЛ ЖИНГҮЙ-ЭРТЭЧ МОНГОЛ" АЯНД НЭГДЛЭЭ

- Нийслэлийг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн тааан-жилийн үндсэн чиглэл, Нийслэлийн Засаг даргын бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд Иргэдийг биеийн тамир, спортын үйл ажиллагаанд татан оролцуулах, хөдөлгөөний хомсдолос урьдчилан сэргийлэх, эрүүл зөв амьдралын хэв маягийг хэвшүүлж дадал болгох зорилгоор Нийслэлийн нутаг дэвсгэрт "Илүүдэл жингүй-Эртэч-Монгол" аяныг 2022 оны 06 дугаар сарын 01-ний өдөр хүртэл дүүргийн биеийн тамир, спортын байгууллагуудын спорт цогцолбор, Ерөнхий

ХЯНАСАН
ДАРГА



Д.ГАР-ЭРДЭНЭ

ТАЙЛАНГ НЭГТГЭСЭН.
АРХИВ, БИЧИГ ХЭРЭГ, ДОТООД
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН

Нарангуа

Н.НАРАНГУА