

Байгууллагын нэр: "Улаанбаатар лифт" НӨҮГ

НИЙСЛЭЛИЙН ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ДЭД
ХӨТӨЛБӨРИЙН 2023 ОНЫ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БИЕЛЭЛТ

2023 оны 12 дугаар сарын 14

Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Гүйцэтгэл, хувь	Дэлгэрэнгүй тайлбар /Хэрэгжээгүй шалтгаан/
			Он	Түвшин				
1	1.1 Нутгийн өөрөө удирдах болон захиргааны байгууллагуудад мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомж, эрх зүйн актуудад хийсэн жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээний үр дүн, аргачлалыг нийслэлийн өөрөө удирдах, захиргааны байгууллагын удирдлага, төрийн албан хаагчдад танилцуулах, түгээн дэлгэрүүлэх ажлыг зохион байгуулна.	2	3	4	5	6	7	8
			2023	1	2	2	100%	
2	1.2 Тухайн төрийн ба төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгж өөрийн ажилчдын хүйсийн тэнцвэрт байдал, хөдөлмөрийн харилцаан дахь ялгаварлал, бэлгийн дарамттай тэмцэх, ажилтны Ажил-ар гэрийн	Ажилтны Ажил-ар гэрийн тэнцвэрт байдлыг хангах чиглэлийн асуудалд жендэрийн үнэлгээ хийж, үр дүнг бодлого төлөвлөлтөд тусгасан байна.	2023	80%	100%	100%	100%	

Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг, зорилт: Нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдийн 2020 оны 03 дугаар сарын 31-ний өдрийн 36 дугаар тогтоол "Нийслэлийн жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах дэд хөтөлбөр"

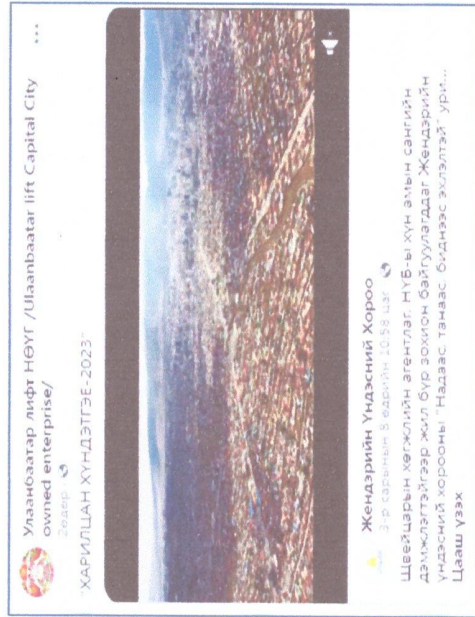
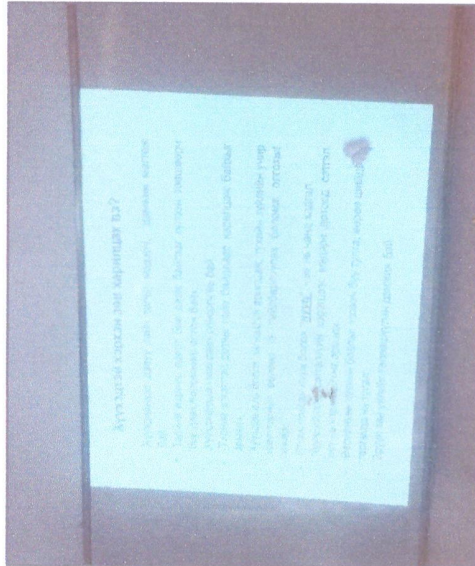
Зорилт 1: Нийслэлийн хөгжлийн эрх зүйн орчин, бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлал, арга зүйг нэвтрүүлж, бүх шатны төрийн албан хаагчдыг чадавхижуулах

<p>цагийг 8 цаг 30 минут болгож хойшлуулсан ба цайны цагаар 30 минут нөхөж ажилласан. Манай байгууллагын ажилтнууд 2023 оны байдлаар илүү цагаар ажилласан ажилтан байхгүй байна. Цэцэрлэгийн насны хүүхэд манай байгууллагын хэмжээнд 4 байгаа бөгөөд гэрийнхээ ойр цэцэрлэгт хамрагдсан байна.</p>	<p>100%</p>
<p align="center">НИЙТ БИЕЛЭЛТИЙН ДУНДАЖ ХУВЬ</p> <p align="right">100%</p>	

Жендерийн эрх тэгш байдал, хүүхдийг эрсдэлээс хамгаалах ажлыг олон нийтэд таниулах байдлыг хангаж ажилласан байдал







ХЯНАСАН:
ЕРӨНХИЙ ИНЖЕНЕР

М.ЭНХБАТ



ТАЙЛАНГ НЭГТГЭСЭН:
АРХИВ, БИЧИГ ХЭРЭГ, ДОТООД
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН

Н.НАРАНГУА