

“УЛААНБААТАР ЛИФТ НӨҮГ-ЫН ДАРГА” Д.ГАН-ЭРДЭНЭ
 БАТЛАВ
 2025 оны 01 дүгээр сарын 02

УЛААНБААТАР ЛИФТ НӨҮГ-ЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 01 дүгээр сарын 02

Улаанбаатар хот

Д/д	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин		Зорилтот түвшин 2025 он
				Он	Түвшин	
		2		4	5	6
1	Ёс зүйн зөрчлийг үл тэвчих сэтгэлгээ, шударга байдлыг эрхэмлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх ажлыг эрчимжүүлнэ.	Ёс зүй, зан үйлийн зэрэг өөрчлөлт	Хувь	2024	-	-
2	Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх.	Сэтгэл ханамжийн үнэлгээ	Хувь	2024	-	-
3	Ёс зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлэх	Ёс зүйн үзүүлэлт	Хувь	2024	-	-
4	Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх	Зөрчил мэдээлсэн байдал	Тоо	2024	-	1
5	Нөлөөллийн мэдүүлэг гаргагчид авах арга хэмжээг байгууллага бүр хэрэгжүүлж, мэдээллийг олон нийтэд байршуулах	Олон нийтэд ил болгосон мэдүүлэг	Тоо	2024	-	1
6	Ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг хэрэглэж хэвшүүлэх, ил тод байдлыг хангах	Бүртгэл хөтөлж, хэвшүүлсэн байдал	Хувь	2024	-	40
7	Ёс зүйн төлөвшил, зан үйлийн хэв маягийг тодорхойлох сорил, албан хаагчийг үнэлэх	Үнэлгээнд тулгуурлан хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	2024	-	10
8	Төрийн албан хаагчид зориулсан ёс зүйн сургалтыг жил бүр зохион байгуулах	Сургалт зохион байгуулсан байдал	Хувь	2024	-	55
9	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчид давтан сургалт орох	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчид давтан сургалт орсон байдал	Хувь	2024	-	100
10	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөж ажиллахад дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, урамшуулал зохицуулалтыг боловсронгуй болгох ажлыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Тоо	2024	-	-
11	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасан журам, бусад хуульд заасан эрх хэмжээний хүрээнд	Мөрдөж байгаа байдал	Тоо	2024	-	3

	батлан мөрдүүлж байгаа ёс зүйн дүрмийг шинэчлэх санал авч мөрдүүлэх ажиллах						
12	Ёс зүйн хорооны туршлагыг түгээх	Бүтээлч арга хэмжээ	Тоо	2024	-	2	
13	Ёс зүйн хорооны эрх үүрэг, хариуцлагыг үе шаттайгаар нэмэгдүүлэх, ёс зүйтэй төрийн албыг бүрдүүлэх, төлөвшүүлэх ажлыг салбар байгууллага хариуцах	Хэрэгжилт	Хувь	2024	-	60	
14	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрмийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх	Аяны үр дүн	Хувь	2024 он	-	70	
15	Олон нийтэд ил тод болгох	Ил болгосон мэдээлэл	Хувь	2024 он	-	90	
16	Ёс зүйн зөрчилд нөлөөлөх хүчин зүйлсийг тодорхойлох, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ	Зөрчлийг бууруулах арга хэмжээ	Тоо	2024 он	-	5	

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:
 АРХИВ, БИЧИГ ХЭРЭГ ДОТООД
 АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН

Маша Э.НОМИН-ЭРДЭНЭ